

Bestyrelsens beretning 2021

Så er det blevet tid til den ordinære generalforsamling i golfklubben, og lige om lidt er det jul. Formanden har justeret lidt på de sidste mange års årsberetninger. Alt er med andre ord ved det gamle – eller er det nu også det?

Selvom den nu afsluttede sæson ikke har været nær så hårdt ramt af Corona og aflysninger som den foregående, har der været udfordringer og aflysninger, ligesom der har været alle andre steder.

Nogle af os har administreret golf betydeligt mere end vi faktisk har spillet golf, men der kommer vel en slags normalitet på den front igen.

Året 2021 har budt på store succeser og enkelte fiaskoer.

Det er selvfølgelig sjovere at tale om de første end om de sidste.

Milepælen på 950 medlemmer blev nået – godt og vel – selvom mange (også mange bestyrelsesmedlemmer) mente, at vi havde fået kuller, da vi satte ambitionen så højt. Men det blev nået og det blev fejret med champagne på terrassen.

Til gengæld er det et lavpunkt i fortællingen om året 2020/21, at det kiksede med at søge momskompensation rettidigt. Der er mange gode forklaringer på, at det kunne gå så galt – men ingen forklaringer kan bringe pengene i kassen. Og lovgiverne har været så forudseende simpelthen at skrive i teksten, at der ikke kan søges om dispensation fra ansøgningsfristen. Punktum.

Vi har selvfølgelig lært af erfaringen og der er nu alle mulige sikkerhedsforanstaltninger sat op, så kontor, kasserer og revisor får en alarm i deres kalender, når fristen nærmer sig. Det er som bekendt menneskeligt at fejle, men ikke at begå samme fejl to gange.

Og alligevel synes jeg, at denne fejl også på en måde er en solstrålefortælling – for da medlemmerne havde fået denne forklaring, greb de til tegnebogen og bidrog i hidtil uhørt omfang til, at vi kan søge om momskompensation (rettidigt) i 2022. 125 frivillige bidrag a 200 kr. – tusind tak for opbakningen!

Men ellers skal vi naturligvis rundt om næsten de sædvanlige emner

1. Banen
2. Restauranten
3. Økonomien
4. De mange frivillige der yder en kæmpeindsats
5. Og om FRISK-strategien
6. Og så er der selvfølgelig alt det sædvanlige, som tidsbestilling, sportslige resultater og den slags.

Banen

Det er fantastisk.

Når man læser "Golfspilleren i Centrum" – og det gør vi i bestyrelsen - så får man det indtryk, at vi har to forskellige baner. En som medlemmerne spiller på og en anden som kun green fee spillerne må komme på. Hjemmebanen er lidt småtrist. Greens er sløve og ikke så bløde som de var i gamle dage. Der er ukrudt både hist og her. Og generelt må det kunne gøres meget bedre.

Den anden bane, som vi reserverer til gæsterne, er smuk, velplejet og med nogle fantastiske greens.

Jeg har ledt forgæves efter to forskellige baner på vores begrænsede areal – og har kun kunnet finde en. Så det må jo være medlemmerne i Varde, der er usædvanligt krakilske? Men nej – siger de hos DGU – det er et helt normalt billede. Gæster bedømmer altid banerne bedre end medlemmerne. Medlemmer har ofte nogle helt urealistisk krav til egen bane, der altid skal stå som den gør, når den er allerbedst. Og det er der jo ingen baner der gør. I foråret var der mange gæster fra Esbjerg, der gerne ville spille på en ordentlig bane. Det vendte selvfølgelig hen over sommeren, men det viser lidt om, at det altså er natur, vi har med at gøre. Vejr, vind, bundforhold og den slags spiller en væsentlig rolle i forhold til, hvordan de enkelte baner ser ud lige her og nu.

Og generelt synes jeg, at Peter og hans folk gør et fantastisk stykke arbejde – ikke mindst gennem nogle år, hvor bevillingerne ikke har været alt for store.

Takket være medlemsfremgangen er vi på vej mod lysere tider og der er nu ligefrem afsat midler til baneforbedringer igen.

Og så siger jeg det lige igen – vi får ikke lynhurtige og bløde greens igen. Lynhurtige javist – men ikke bøde. Blødheden var et sygdomstegn.

Og i den kommende vinter vil vi arbejde med dræn hen over hul 12 og 17, hvis ikke vinteren igen gør det hele til ufremkommeligt mudder derude.

Taget på hovedbygningen trænger til en udskiftning og det er også programsat til det kommende år. Der skal nye og større maskiner i lobbyen og spørgsmålet er, om dette lokale, der er vores ansigt udadtil, trænger til en generel ansigtsløftning? Det ser vi også på.

Vi synes selv, vi er blevet bedre til at kommunikere om, hvad der sker på banen og hvorfor – men det har virkelig hjulpet, at greenkeeperne nu har deres egen facebookside, hvor alle, der er interesseret i banen og det der sker derude, kan følge med. Det betyder at mange spørgsmål bliver besvaret, før de overhovedet opstår, så selv det kræver 5-10 minutter ved PC'en en gang i mellem, er den tid givet godt ud – for de der gerne vil være informerede, kan blive det.

Restauranten

Restauranten har tidligere været et smertensbarn, men i år er det gået uden de store sværdslag.

Udfordringerne har ikke været madens kvalitet – alle er enige om, at den er høj. Men nogen har svært ved at forstå, at man skal bestille så lang tid i forvejen - eller at man ikke kan bestille særforplejning til turneringer, hvor alle skal have samme mad. Og begge dele er da irriterende, men en lille nystartet forretning som Janices kan altså ikke risikere at brænde inde med et stort varelager. Så der er kun det på lageret, som er bestilt.

Vi arbejder meget med fleksibilitet her – og mens Janice er lydhør overfor de ideer restaurantudvalget kommer med, er der enkelte, der ikke kan forstå, at det hele ikke kan indrettes efter, hvad hvert enkelt medlem eller hver enkel green fee gæst kunne tænke sig – helst uden varsel.

Så når nu restauranten lærer ikke at sige nej, men i stedet svarer, det kan vi desværre ikke, men vi kan i stedet tilbyde..... – så lad os hjælpe hinanden (og især ham den højtråbende der har spillet en elendig runde i dag) med at huske på, at fleksibiliteten skal vende begge veje.

Og apropos restauranten afholdt vi år Company Day med et brag af en fest – og et deraf følgende pænt overskud til klubkassen. Og der var store roser til både arrangementet generelt – og ikke mindst til maden!

Økonomien

De mange nye medlemmer har haft en positiv indvirkning på økonomien, som Kurt vil fortælle om senere, selvom det langt fra er alle der har nået at betale kontingent hele året.

Vi har en sund økonomi. Men skal det fortsætte, skal vi have både nye medlemmer og være gode til at holde på dem vi har. Ikke mindst dem, der måske er begyndt at spille golf, fordi der ikke var så meget andet at lave. Og skal det lykkes, er vi nødt til at hjælpe hinanden med at skabe plads på banen.

Klubberne i klubben har været flinke til at forstå, at de ikke kan få anen for sig selv en hel formiddag eller eftermiddag, hvis der i virkeligheden kun er 32 mennesker der skal spille golf. 32 personer skal bruge hul 1 i en time svarende til 8 starttider. Det betyder, at mange flere kan komme ud at spille golf – hvis vi siger farvel til "plejer" og goddag til fleksible ordninger med fokus på at optage hul 1 så lidt som muligt.

Heldigvis kan de forskellige klubber i klubben sagtens se det fornuftige i det og i fællesskab finder vi løsninger, der ikke gør vold på traditionerne – og alligevel giver plads til så mange som muligt.

Det kniber til gengæld, når vi taler den almindelige klubgolfer, der har bestilt tid til en to-bold lørdag formiddag. Når vi – som vi har varslet – slår et antal to-bolde sammen i 4-bolde, sker der det, at den ene to-bold afbestiller (hvis de ikke ligefrem skynder sig at genbestille den tid, de lige er blevet flyttet fra). Og det skaber jo ikke mange ledige tider til andre.

Det er helt fair, at man er ny i gamet, generelt er lidt genert eller simpelthen er inde i så dårlig en periode, at man ikke vil genere sine medmennesker med det. Men så er det altså ikke lørdag og søndag mellem 8 og 14 man skal vælge. Der forbeholder vi os at lægge to-bolde sammen i 4-bolde, så flest muligt kan komme ud og nyde banen og spillet.

Og det samme gælder for dem, der mener at have en hævdvunden ret på at tilmelde 8 1-bolde og dermed i realiteten spærre hul 1 i en time. Der må kunne findes løsninger, så selv dem der har været her i hundrede år, kan finde ud af senest dagen før, om de agter at spille eller ej? Og så få frigivet de tider der ikke skal bruges.

Det er helt enkelt. Hvis vi ikke bliver bedre til at få ledige pladser på hul 1, mister vi medlemmer og green fee indtægter – og så er der kun et sted vi kan hente pengene. Nemlig ved højere kontingenter

Sponsorpleje er vigtig, og selv om det åbenbart er umuligt at finde folk til at sidde i et egentligt sponsorudvalg, har vi efterhånden samlet en gruppe af aktive erhvervsfolk, der mødes til en brainstorming 4 gange om året og arbejder med både Erhvervsklubben og alle øvrige sponsorer. Det er absolut ikke et udvalg!

Men jeg vil gerne takke for indsatsen alligevel.

Rent sportsligt

1. Division ungdom: Vandt deres pulje og spillede om oprykning til elitedivision på Great Northern. Tabte matchen men vandt en hulens masse erfaring, som også er målet med dette hold, så vi kan bruge dem på Flagskibsholdet.

2. division Herrer: Efter en hård start på sæsonen med en uafgjort og to nederlag, tog spillerne ansvar og gravede dybt, og med 3 afsluttende sejre, var de 1 sølle point fra at vinde puljen. Fremtiden ser spændende ud for dette hold, når man kigger på materialet og ikke mindst fællesskabet på holdet.

3. division Damer: En op og ned sæson med udfordringer i form af afbud og skader, resulterede desværre i en tur ned i kvalrækken. Det skal siges, at pigerne var i var superstærk pulje. Men vi kommer igen i 2022.

4. division herrer: Vinder puljen og rykker direkte op i 3. division. Stærkt spillet af en blanding af rutinerede og unge spillere. Dette hold hjælper rigtig meget til i forhold til, at vi har spillere, der kan rykke videre op til 2. division med et godt niveau.,

5. division: Havde også udfordringer med en superstærk pulje og blev det hold, der trak det korteste strå i 2021 og nedrykning til kvalrække blev resultatet.

Spillerne i Sportsafdelingen bliver mere og mere synlige i klubben. De hjælper med juniortræning og ses meget ofte på træningsanlægget.

Og så må vi jo ikke glemme Varde Golfklubs superveteranhold, der med maksimumpoints er rykket op i 1. division, vest.

Der skal lyde en kæmpe tak til aktørerne i Erhvervsklubben - uden deres støtte har vi ikke haft muligheden for at lave attraktiv og effektiv træning og støtte til ranglisteturneringer. Også en kæmpe tak til alle vores frivillige holdledere. Stærkt arbejde alle sammen.

De frivillige

Vi er så heldige, at vi har utroligt mange frivillige her i klubben. Træfældningshold, træplantningshold, folk der river bunkers og nogen der klipper semirough. Og så er der alle dem i udvalgene.

En stor tak til jer alle – og selvom jeg ikke specifikt har nævnt præcist det, du går og laver, så er det ikke udtryk for, at det ikke vigtigt. ALT er vigtigt uanset om det er 2 timers brainstorming om Company Day eller 2 x 3 timer hver uge i semiroughen, vi er dybt taknemmelige for hver eneste time, I frivilligt giver klubben.

Men hvordan viser vi denne taknemmelighed. Der er selvfølgelig en årlig match for frivillige, men vi har tænkt på, at det måske kunne være mere tydeligt, hvor stor pris vi i grunden sætter på det frivillige arbejde. Og i den forbindelse har opfundet titlen som

Årets frivillige i Varde Golfklub

Det er jo et livsfarligt projekt at kaste sig ud i, for hvis NN er årets frivillige, gør jeg det så ikke godt nok? Eller kunne det ikke lige så godt have været en anden der blev det?

Og svaret er selvfølgelig, at alle gør en fantastisk indsats og det kunne garanteret lige så godt have været en anden – og det kan jo være, at det næste år bliver denne anden (eller dig) der bliver årets frivillige. Men vi vil gerne understrege værdien af det frivillige arbejde – uden dermed at sige, at der ikke er 15-20 andre, der også kunne være i spil til denne titel.

Men i år er den pågældende valgt ud fra indstillinger fra udvalgene – og det er et enstemmig Forretningsudvalg der har valgt årets frivillige. Jeg vil lige læse op fra diplom, hvad der skal til for at blive "Årets Frivillige"

Og det er der et enkelt medlem der i hvert fald har levet op til i år.

Hanne Roesen, vil du komme op og modtage det flotte diplom og et gavekort til Proshoppen som tak for indsatsen.

FRISK Strategien

Som I ved har vi på det seneste arbejdet meget med strategi. Hvor er vi på vej hen – og hvordan kommer vi derhen.

Det resulterede i FRISK der jo betyder:

Fællesskab
Respekt
Imødekommenhed
Service (og sommetider Synlighed)
Kvalitet

Vi arbejder stadig med at implementere det (en oplagt opgave er få opdateret punkt strategi på hjemmesiden...) og for mange er det en svær opgave. Men vi satser på, at hele FRISK-tankegangen vil gennemsyre alt hvad vi laver inden 2025...

Men strategiprocesen har også lært os, at for nogen er det naturligt at arbejde med strategi og grimme ord, som implementering, must-win-battles og den slags, mens andre synes, det er overflødig handelshøjskolesnak.

Og det har ført til ideen om at ændre lidt på måden vi vælger bestyrelse på, som vi kommer tilbage til senere.

Men der er stadig en god holdning i bestyrelsen og hos alle medarbejderne i forhold til at tænke nyt og prøve noget nyt – og med den indstilling skal vi nok nå i mål.

Afslutning

Som sagt i indledningen har det været en noget anderledes beretning end foregående år, men nogle ting er uforanderlige. Jeg vil ikke overrække pokaler til årets klubmestre - men dog lige nævne dem:

Herre Junior: Tobias Kjær
Herrer: Kasper Guldager
Herre Midage: Jes Christian Bill Salvesen
Herre Senior: Finn Storgaard
Herre Veteran: John Jakobsen
Herre Veteran Super: Christian Sloth Hansen
Dame Junior: Johanne Lorenzen
Damer: Stine Mathiesen
Dame Midage: Rikke Møller Stald
Dame Senior: Britta Staal
Dame Veteran: Caroline Zintio
Dame Veteran Super: Marianne Hansen

Hulspilsmestre blev:

Herrer: Kasper Guldager
Runner up: Patrick Frederiksen
Damer: Stine Mathiesen
Runner up: Sofie Clausen

Stort tillykke til jer alle – skal vi ikke lige give dem en hånd?

Juniorene

Juniorudvalget har som altid bidraget til den gode stemning i klubben. De har også opnået gode sportslige resultater, som nævnt tidligere – og så har de en fantastisk medlemsfremgang.

Igen i år har vi golfspillere med i Projekt talentlinjen i Varde Kommune. Med træning To gange om ugen (1,5 time) i skoletiden.
Og det er stadig en kilde til stolthed, at kommunen nu har anerkendt golf som en sport på lige fod med fodbold, håndbold og badminton. Og så begynder vi jo også så småt at høste resultaterne af denne indsats i takt med at eleverne fra Talentlinjen rykker fremad rent sportsligt.

Vi har senere i aften bestyrelsesvalg – en enkelt har meddelt, at hun ikke modtager genvalg. Derfor vil jeg gerne nu bede Birthe komme herop og modtage et par flasker samt forsamlingens bragende bifald for din store indsats i Sportsudvalget og ikke mindst ved udviklingen af en ny strategi.

Og til de udvalg, hvis arbejde ikke udtrykkeligt er nævnt i år. Tak for jeres indsats – det er godt, at vi har så mange klubafhængige medlemmer, og at I viser så stort engagement i det I laver.

Tak også til resten af bestyrelsen for godt samarbejde i årets løb. Det har ikke altid været en fest, men I er mødt op og har arbejdet for klubben, hvad enten det har været på Teams eller til fysiske temamøder. Tak til Lis, Sanne og nu Randi, der udover hjælpsomhed overfor medlemmer, green fee gæster og bestyrelsen, også er kreative og engagerede når der skal nye ideer til.

En særlig tak til trænerne, som bliver bedre og bedre og der flere og flere der deltager i de ugentlige holdtræninger (kan varmt anbefales) og det er åbenbart lidt ligegyldigt om det er store Jacob eller lille Jacob, man får træning af – alle er glade for det hold de nu er havnet på.

Og så vil jeg til sidst nævne, at en golfklub kun eksisterer i kraft af sine medlemmer – og der er vi jo særligt privilegerede her i klubben, hvor vi har jer - verdens bedste medlemmer.

Tak fordi I lyttede.