

Beretning 2019/2020



Så blev det endelig muligt og lovligt at holde den ordinære generalforsamling i Varde Golfklub. En generalforsamling, der egentligt skulle have været holdt for godt og vel et halvt år siden – og en generalforsamling, hvis efterfølger allerede er på tegnebrættet til afholdelse om 5 måneder.

Jeg plejer at aflægge en meget detaljeret årsberetning – for detaljeret - vil erfarne generalforsamlingsdeltagere måske mene. Det plejer at tage omkring 40-45 minutter, men sådan bliver det ikke i dag. For hvem gider høre om noget, der skete for halvandet år siden? Hvem kan overhovedet huske det?

Men sæsonen 2020 blev en mærkelig sæson. Verden blev ramt af en pandemi og det gjorde golfsporten selvfølgelig også. Men kun i meget beskeden grad – sammenlignet med næsten alle andre sportsgrene.

Det betød medlemstilgang og det betød 40% (!) flere spillede golfrunder på de danske golfbaner – vores ikke undtaget.

Allerede før det famøse pressemøde den 11. marts sidste år havde jeg nået at deltage i 5 møder om golfens udvikling. Både her i klubben og i samarbejdet med A11-klubberne og klubberne i det gamle Ribe Amt. Og det var faktisk symptomatisk for året. Aldrig har jeg deltaget i så mange møder og brugt så megen tid på administration som i 2020. Det er ikke mig, der har spillet 40 % flere runder, men til gengæld har jeg administreret mindst 40 % mere, end jeg plejer. Og det gælder selvfølgelig ikke kun for mig, men for hele bestyrelsen.

For vi fandt jo hurtigt ud af, at de der fysiske møder, som vi blev ved at aflyse, ikke rigtigt var nok. Så vi kastede os, som så mange andre, over virtuelle møder på Teams. For nogle var det en helt ny verden - for andre var det allerede efter et par måneder bare sådan hverdagen fungerede. Og vi endte med at blive gode til det alle sammen.

Faktisk besluttede vi tidligere på året, at vi for fremtiden holder de fleste bestyrelsesmøder virtuelt med en kort dagsorden. Møderne ledes mere stramt end de fysiske møder normalt gør – og de afvikles normalt på en time. Fire gange om året er der til gengæld lange fysiske møder, hvor vi kan gå i dybden med et enkelt emne. Det første handlede om brugen af "Golfspilleren i Centrum" og det næste – der holdes i næste uge handler om vores nye FRISK-strategi.

Og i stedet for at tale om noget der ligger op til 1 ½ år tilbage i tiden, vil jeg i stedet komme kort ind på netop disse to emner:

Golfspilleren i Centrum, som er den respons, vi får fra medlemmer og green fee gæster, er et fantastisk redskab, når man lige lærer at bruge det rigtigt. Så det har vi brugt nogen tid på at lære. Og det er jo svært at forstå, at en høj score ikke i sig selv er godt nok? Fx scorerer vore trænere mega højt i disse undersøgelser. Desværre viser samme undersøgelser, at det egentligt ikke er særligt vigtigt, hvor gode trænere er, når man skal vælge golfklub.

Vores begynderudvalg scorer højt i forhold til at tage mod nye golfspillere, men ikke ret godt når det gælder om at fastholde dem. Vi får elendig kritik af klubmiljøet! Det er ikke ret overraskende, der har jo af gode grunde ikke været noget klubmiljø i 2020.

Men dermed har I også fået præsenteret to af de tre emner der står øverst på bestyrelsens dagsorden i øjeblikket. Vi skal have gang i klublivet igen. (Golf og grill er bare et eksempel) og vi skal blive bedre til at holde på de nye medlemmer. Og det tredje fokuspunkt er at tiltrække nye medlemmer.

Så pludseligt er der kommet gang i nye udvalg og nye samarbejder på tværs af udvalg. Rekruttering og fastholdelse – samt nyt liv i klubben (og ikke mindst i klubhuset).

Vi har sat os det ambitiøse mål, at vi vil op på 950 medlemmer. Det grinede resten af bestyrelsen meget af - lige til, vi nåede de 900 for et par uger siden. Så nu er det faktisk ikke et vanvittigt mål længere, men når vi det, vil I se formanden servere champagne på terrassen – med sabel og det hele.

For hvor vil det dog gøre tingene lettere, hvis vi havde 950 medlemmer. Vi vender hver en øre i øjeblikket. Går en PC i stykker eller bliver en telefon teknologisk forældet, er det ikke altid, vi har råd til at foretage den nødvendige udskiftning. Og vi kunne da egentlig også godt bruge en halv mand mere på greenkeeper-gården....

Men vi har en stor udfordring, viser Golfspilleren i Centrum. Ca. halvdelen af vores medlemmer er "klubafhængige". De kommer ikke til generalforsamlingen, deltager selvfølgelig ikke i frivilligt arbejde og deltager ikke i klubturneringer. Så hvad gør vi – der jo alle er klubafhængige – for at holde på den halvdel af medlemsskaren? Det er svært, for de er af gode grunde i repræsenteret i bestyrelse og udvalg. Og det eneste, de for alvor er interesserede i, er, at Første tee er ledig så meget som muligt.

Og hvad er det så med det der FRISK-halløj, de taler så meget om?

Fællesskab

Respekt

Imødekommenhed

Service (og sommetider Synlighed)

Kvalitet

Nogle af jer har allerede forstået det, så når noget ikke virker, så får jeg straks K'et stukket i næsen. Fair nok, for når man har en strategi, skal den også forfølges. Men Rom blev altså ikke bygget på en dag. Fx var der for nylig en episode, hvor en masse potentielle nye medlemmer gik rundt på putting green – og det gik ikke stille for sig. Så slår et klubmedlem (formodentligt et dårligt) slag fra hul 10, hvorefter han overfuser disse nye stakler, med sproglomster fra den uheldigste side af kataloget. Gad vide hvor mange af disse nye, vi dermed ikke fik ind i fællesskabet? Hvor var respekten, imødekommenheden og invitationen til at blive en del af fællesskabet lige der? For FRISK er jo ikke bare noget bestyrelsen sidder og nørder med – det skal gerne være alles projekt! Og lykkes det projekt, får vi også mange flere medlemmer, vi bliver bedre til at fastholde dem der kommer ind – og vi skaber grobund for at genopfinde klublivet.

Det er nok ingen hemmelighed, at jeg lige kigger lidt i gamle årsberetninger, når jeg skal skrive en ny. I år var den 17 år gammel, den jeg tilfældig faldt over. Det var på en måde morsom læsning (i kan selv prøve, den ligger på hjemmesiden). Men det er også en helt anden verden den handler om. Det knob dengang lidt med antal deltagere til Pinsematchen (som for længst er afskaffet) og der var overvældende mange til Sct.

Hans Matchen, som aflyses i år på grund af manglende tilslutning. Vi havde både herrer og damer i 2. division osv. osv.

Så et bedre klubliv er et fælles projekt – som hviler tungt på alle os, der ikke er klub-uafhængige.

Jeg vil ikke plage jer med halvandet år gamle sportsresultater eller navnene på klubmestre, der snart bliver afløst af nogle andre. De der er interesserede, har for længst læst det – og de der ikke er, er sikkert helt fri for at vide det nu.

Men omvendt skal jeg ikke lægge skjul på, at jeg er stolt af vores elitespillere og juniorer – de gør en stor indsats – og ind i mellem når de også resultater, der honorerer indsatsen. Men konkurrencen er hård. Der bliver udklækket mange dygtige golfspillere også i andre klubber. Tilbage i det gamle referat fra 2004, da damerne rykkede op i 2. division dengang for 17 år siden, var der kun en spiller på holdet med et hcp. under 9 – i dag, hvor de skal kæmpe for at fastholde pladsen i 3. division, er der kun en spiller med et hcp. over 7 på holdet. Og sådan er det hele vejen – niveauet i dansk golf er højnet betydeligt i de mellemliggende (mange) år.

Nok om historiebøgerne – hvem siger, at de næste Højgaard-tvillinger ikke kommer i Varde? Der er i hvert fald god gang i juniorerne, så hvem ved?

Tak til alle i junior- og eliteudvalg for at sørge for, at vi også er på det sportslige landkort. Og for at give mig god ammunition til samtaler med borgmester og udvalgsformand.

Og tak til begynderudvalget for at arbejde hårdt med de heldigvis mange nye medlemmer – til baneudvalget for at arbejde med, at banen til stadighed udvikler sig og til turneringsudvalget for - trods alverdens restriktioner alligevel at få arrangeret og gennemført nogle turneringer.

Vi har nogle hulens dygtige medarbejdere på green-keepergården – som nu også er blevet rigtigt gode til at fortælle, hvad de går og laver. Også de møder forhindringer i form af restriktioner. Der må bruges mindre og mindre til ukrudtsbekæmpelse, og ukrudtet kommer jo uanset. Så vi prøver mange sjove alternative løsninger lige fra tang til sære mineraler.

Kontoret har klaret coronaens udfordringer perfekt og bruger mere og mere tid på markedsføring og på at skrive ansøgninger om støtte og tilskud fra myndigheder og fonde. De to trænere får som nævnt masser af roser fra Golfspilleren i Centrum – og mon ikke også Janice snart begynder at få ros fra den kant. Maden fejler i hvert fald ikke noget, men det er jo faktisk først nu, at hun for alvor får mulighed for at vise sin formåen.

Tak også til bestyrelsen for at kaste sig ud i Teams-møder – for nogles vedkommende uden forudgående træning – og tak for aktivt at arbejde med på nye mødeformer, implementering af ny strategi og mange andre mystiske ting, som ingen havde hørt om for bare 2 år siden. Her kunne F'et i FRISK sagtens stå for Forandringsparat.....

Og som altid tak til medlemmerne - I er forudsætningen for, at vi stadig har Verdens Bedste Golfklub.

Tak for ordet.